

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
г. ВЛАДИМИРА «ДЕТСКИЙ САД №70»



СОГЛАСОВАНО:

Председатель СМК

И.А.Подпорина

Принято на собрании трудового коллектива

Протокол № 2 от « 06 » 02 2025



УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МБДОУ «Детский сад №70

Е.В.Мерзлова

«06» 02 2025

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К
ПОЛОЖЕНИЮ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ**

Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения г. Владимира
«Детский сад №70»

Владимир, 2025

В Положении об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения г. Владимира «Детский сад №70» внести следующие изменения:

1.1. В подпункте 1.6.3 пункта 1.6 раздела 1 слова «10000 рублей» заменить словами «11600 рублей».

1.2. Абзац четвертый пункта 6.8 раздела 6 изложить в новой редакции: «-награжденным знаком «Отличник физической культуры и спорта», имеющим почетное звание «Почетный работник сферы образования Российской Федерации» и другие ведомственные почетные звания Министерства просвещения Российской Федерации, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, название которых начинается со слов «Почетный работник», - 10%;».

1.3. Раздел 7 изложить в новой редакции:

«7. Оплата труда руководителей учреждений»

Оплата труда руководителей учреждений включает должностной оклад, компенсационные и стимулирующие выплаты.

Должностной оклад руководителю устанавливается в соответствии с разделом 1 Методики расчета должностных окладов, ставок заработной платы работников учреждений.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с разделом 5 настоящего Положения.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с разделами 6 и 9 настоящего Положения.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей муниципальных учреждений и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается:

а) в дошкольных образовательных учреждениях - от 1,1 до 3,6;

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается приказом Учредителя образовательного учреждения.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей учреждений и среднемесячной заработной платы работников учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей учреждений и среднемесячной заработной платы работников учреждений определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя на среднемесячную заработную плату работников учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с

Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 №922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы»».

1.4. В приложение №1 к Положению:

1.4.1. В разделе 1:

1.4.1.1. Пункт 1.1 после слов «Должностной оклад руководителей учреждений» дополнить словами «, за исключением руководителей учреждений, в которых одновременно реализуются программы дошкольного, начального общего, основного общего и среднего общего образования,»

1.4.2.1. В таблице пункта 2.3 строку «1-й квалификационный уровень» изложить в новой редакции:

1-й квалификационный уровень	1,0	Заведующий (начальник) структурным подразделением: детским садом.
------------------------------	-----	---

1.4.2.2. Дополнить абзацем следующего содержания:

«Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений, за исключением должностного оклада заместителя главного бухгалтера, устанавливаются на 10-30- процентов ниже должностных окладов руководителей соответствующих структурных подразделений.»

1.4.3. Дополнить пункт 28 следующего содержания:

28. За работу заведующим структурным подразделением «детский сад»:	
- с количеством групп от 2 до 4;	3,7
- с количеством групп от 5 до 7;	4,1
- с количеством групп от 8 до 10;	4,5
- с количеством групп от 11 до 13;	4,9
- с количеством групп от 14 и более	5,3

1.5. В таблице приложения №7:

1.5.1. Раздел 1 дополнить пунктом 1.4 следующего содержания:

1.4. Выплаты за заведование структурным подразделением «детский сад» имеющим специальные (коррекционные) группы для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья:		
- при наличии 1 группы;	5	
- при наличии 2 групп;	10	
- при наличии 3 групп;	15	
- при наличии 4 и более групп	20	