

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
г. ВЛАДИМИРА «ДЕТСКИЙ САД №70»

СОГЛАСОВАНО:

Председатель СТК

И.А.Подпорина

Принято на собрании трудового коллектива

Протокол № 3 от « 12 » 09 2024

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МБДОУ «Детский сад №70

Е.В.Мерзлова

« 12 » 09 2024

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К
ПОЛОЖЕНИЮ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ**

Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения г. Владимира
«Детский сад №70»

Владимир, 2024

1.1. В Положении об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения г. Владимира «Детский сад №70»:

1.1.1. Пункт 1.6 изложить в новой редакции:

«1.6. Размер должностного оклада, базовой ставки заработной платы составляет для профессиональной квалификационной группы должностей:

1.6.1. Учебно-вспомогательного персонала первого уровня, оплата труда которого производится за счет средств:

- бюджета города – 3 655 рублей.

1.6.2. Учебно-вспомогательного персонала второго уровня, оплата труда которого производится за счет средств:

- бюджета города – 4 245 рублей.

1.6.4. Профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные должности служащих первого уровня» - 3 677 рублей.

1.6.5. Профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные должности служащих второго уровня» - 3 850 рублей.

1.6.6. Профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» - 4 751 рублей.

1.6.7. Профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня» - 3 392 рублей.

1.6.8. Профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня» - 3 850 рубля».

1.2. Подпункт 1.6.3. пункта 1.6 раздела 1 «Общие положения» изложить в новой редакции:

«1.6.3. Педагогических работников, оплата труда которых производится за счет средств:

- субвенций из областного бюджета на выполнение переданных государственных полномочий – 8 110 рублей.».

1.2. В приложении №1 к Положению Таблицу 2 раздела 3 изложить в новой редакции

2.2. Специалисты и служащие:

Таблица 2

Квалификационный уровень	Коэффициент в зависимости от	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
--------------------------	------------------------------	--

	занимаемой должности	
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"		
1-й квалификационный уровень	1,0	Делопроизводитель
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"		
2-й квалификационный уровень	1,11	заведующий складом
3-й квалификационный уровень	1,79	Заведующий производством (шеф-повар).
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»		
1-й квалификационный уровень	1,0	Специалист по организации питания и охране жизни и здоровья детей

1.3. В разделе 6:

1.3.1. Пункт 6.2 изложить в новой редакции:

«6.2. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- стимулирующие выплаты за работу по основному месту работы на постоянной основе;
- стимулирующие выплаты педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных организаций и муниципальных общеобразовательных организаций, стаж педагогической работы которых составляет менее трех лет, до прохождения ими аттестации на установление первой квалификационной категории.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы. Критерии утверждаются руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

1.3.2. Дополнить пунктом 6.13 следующего содержания:
«6.13. Стимулирующие выплаты педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных организаций и муниципальных общеобразовательных организаций, стаж педагогической работы которых составляет менее трех лет, до прохождения ими аттестации на установление первой квалификационной категории устанавливаются в размере 5000 рублей ежемесячно.»

1.4. Дополнить Приложением №6 к Положению в редакции согласно приложению с данными изменениями и дополнениями.

Приложение
с изменениями и дополнениям
Приложение N 6
к Положению

**ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ,
ОТНОСИМЫХ К ОСНОВНОМУ, АДМИНИСТРАТИВНО-УПРАВЛЕНЧЕСКОМУ И
ВСПОМОГАТЕЛЬНОМУ ПЕРСОНАЛУ УЧРЕЖДЕНИЙ**

I. Основной персонал

1. Должности иных педагогических работников:

- воспитатель (включая старшего);
- музыкальный руководитель;
- педагог-психолог;
- учитель-логопед.

2. Должности других служащих:

- младший воспитатель.

II. Административно-управленческий персонал

1. Должности руководителей образовательного учреждения:

- заведующий;
- иные руководители, предусмотренные в разделе «Должности руководителей» квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих.

1. Должности специалистов:

- специалист по питанию;
- иные специалисты, предусмотренные в разделе «Должности специалистов» квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих.

3. Должности других служащих (технических исполнителей):

- делопроизводитель;
- иные служащие, предусмотренные в разделе «Должности других служащих (технических исполнителей)» квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих.

III. Вспомогательный персонал

- дворник;
- заведующий складом;
- начальник хозяйственного отдела;
- подсобный рабочий;
- повар (включая шеф-повар);
- рабочий по обслуживанию зданий;
- рабочий по стирке белья;
- сторож (вахтер);
- уборщик производственных и служебных помещений;
- иные специалисты, предусмотренные Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.